



# Vestuário



Edição: Nº 257 - Novembro de 2010

Informativo oficial do SINDICATO DAS COSTUREIRAS DE SÃO PAULO E OSASCO

Sede: Rua dos Bandeirantes, 388 • Bom Retiro/SP - Fone: 11 3329-6300- Fax: 11 3227-1969 - Sub-Sede : Rua Gal. Bittencourt, 124 Osasco /SP - Fone: 11 3682-4607

## FORTALECIMENTO DA CATEGORIA E DA BASE SINDICAL

Estes foram os destaques da solenidade de posse da diretoria do sindicato na gestão 2010 – 2015 que aconteceu no último dia 12 de novembro em nossa sede.

Além do apoio da categoria estiveram presentes inúmeros líderes sindicais de todo o país, políticos, além de representantes do patronal.

Entre eles o Deputado Federal Paulo Pereira da Silva, a Prefeita de Piracaia Fabiane Santiago, Vereador Cláudio Prado, Vereador Glauco Godoy, Antonio de Sousa Ramalho pres. do STI da Construção Civil de São Paulo, Reginaldo de Souza Arantes Pres. do STI do Vestuário de Limeira e Pres. da Federação do Vestuário de São Paulo, Sergio Marques Pres. do STI dos Têxteis e vice-presidente da CONACCOVEST, além de Ronald Masijah, presidente do Sindivestuário.

Nossa presidente e também vereadora pela cidade de Piracaia, Eunice Cabral destacou a importância da integração e do fortalecimento sindical: **"Temos que unir Sindicato, Federação, Central e Confederação para que o fortalecimento resulte em crescimento e melhorias para a classe trabalhadora. Estamos vivendo um novo tempo".**

A nova diretoria é composta por companheiros(as) que tem como único objetivo preservar as conquistas até aqui alcançadas e avançar rumo a novos desafios.



### NOVA DIRETORIA ELEITA (2010-2015)

#### DIRETORIA EXECUTIVA EFETIVOS

Presidente: EUNICE CABRAL

Secretário Geral: ELIAS FERREIRA

Vice-Presidente: IRACI GOMES DA SILVA

Secretário Adjunto: JOSÉ RONALDO MENESES REIS

Tesoureiro Geral: APARECIDA CARMELITA DE SOUSA

1º Tesoureiro: MOACIR TENÓRIO

2º Tesoureiro: MARIA SUSICLÉIA ASSIS

#### DIRETORIA EXECUTIVA SUPLENTES

MARCELO ROBERTO ALVES

ANA LÚCIA MARTINS RODRIGUES,

ANA LAURENTINA DOS SANTOS,

PEROLINA MATOS MONACO

MARIA TEREZA DA SILVA FERNANDES

JOSÉ ANTONIO SIMÃO RODRIGUES

IARA APARECIDA DA SILVA

#### CONSELHO FISCAL EFETIVOS

LOURENÇO MOREIRA DA CRUZ

ANTONIO BARBOZA DA SILVA

LUZINETE CARLOS DOS SANTOS

#### CONSELHO FISCAL SUPLENTES

RUBIA APARECIDA DE SOUZA GODOY

HELENICE PEREIRA DA SILVA

DEISE GOMES DE SOUZA

#### CONSELHO DE REPRESENTANTES

JUNTO A FEDERAÇÃO EFETIVOS

VALÉRIA CABRAL DA SILVA

SAMUEL ALVES DOS SANTOS JUNIOR

#### CONSELHO DE REPRESENTANTES

JUNTO A FEDERAÇÃO SUPLENTES

ODESIA MARIA GONÇALVES ROCHA,

CIBELE CRISTINA DA COSTA DIAS.

## Palavra da presidente

Fazendo um balanço de todos estes anos à frente desta casa é possível afirmar que somos uma categoria forte e capaz de mudar os rumos do setor!

A credibilidade depositada por tantos (as) companheiros (as) nesta nova gestão 2010/2015, traz também a responsabilidade de fazer este trabalho se transformar em novas conquistas para todos (as).

Ter nossa diretoria integrada por um grande número de mulheres demonstra que a igualdade em todos os sentidos é uma de nossas principais bandeiras de luta.

Estamos vivendo um novo tempo!

A eleição da companheira Dilma Rousseff, primeira mulher no cargo da Presidência da República, deixa claro que o Brasil avança a passos largos rumo a uma nação democrática. Temos que transformar todo e qualquer tipo de preconceito, discriminação e desigualdade em igualdade de direitos para todos!

Eunice Cabral



# AUMENTA A PRESENÇA DE NEGROS E MULHERES EM CARGOS DE CHEFIA

## APESAR DO AVANÇO A DESIGUALDADE CONTINUA

Nos últimos anos, aumentou a presença de negros e mulheres em cargos de chefias das grandes empresas brasileiras. Apesar do avanço, continua a desigualdade se comparado ao número de profissionais brancos em cargos de direção e gerência, conforme pesquisa "Perfil Social, Racial e de Gênero das 500 Maiores Empresas e suas Ações Afirmativas - 2010", feita pelo Instituto Ethos e pelo Ibope.

A pesquisa, divulgada pelo jornal Valor Econômico, contabilizou respostas de mais de 620 mil empregados de 109 empresas - a maioria registra faturamento anual entre R\$ 1 bilhão e R\$ 3 bilhões -, mostra que a proporção de negros no quadro funcional dessas companhias cresceu de 25,1% para 31,1% entre 2007 e 2010, enquanto a participação de funcionários brancos diminuiu de 73% para 67,3% no período.

O avanço em cargos de direção foi de 50%: 5,3% de negros estão no comando das empresas que responderam a pesquisa, diante de um índice de 3,5% verificado há três anos. Os diretores brancos representam 93,3% das posições de diretoria - em 2007, a marca era de 94%. Atualmente, a proporção de negros em cargos de gerência e supervisão é 13,2% e 25,6%, respectivamente.

Em relação ao gênero, as mulheres são sub-representadas. Segundo a pesquisa, a força de trabalho feminina em cargos diretivos aumentou de 11,5% para 13,8% de 2007 para 2010, mas caiu em relação ao quadro funcional geral (de 35% para 33,1%).

## Discriminação e seus Efeitos

A Discriminação caracteriza-se por um tratamento diferenciado e comparativamente desfavorável e que tem em sua causa a forma como se reproduz a educação e a cultura de uma geração a outra.

O emprego e a justa remuneração tem relevante papel no combate a essa desigualdade social que é secular. O combate à discriminação e preconceito é uma luta constante dos oprimidos do mundo na busca pela eliminação da discriminação no emprego; pela promoção da igualdade de direito e de oportunidade para negros, negras e afrodescendentes; pela ocupação e lazer e pelos projetos de educação e profissional, dentre outros mecanismos. É o respeito à dignidade humana e uma luta pela sobrevivência na sua forma mais simples e universal: *"a da vida em sua totalidade para que se possa contar a verdadeira história desse povo que resiste"*.



O seminário de novembro, que aconteceu em nossa sede no Bom Retiro no último dia 27 contou com a palestrante Carmen Dora Freitas Ferreira - advogada trabalhista, além da Dr<sup>a</sup> Regina Silveira integrante do Instituto Sindical Interamericano pela Igualdade Racial - INSPIR, entre outras personalidades.

**A LUTA CONTRA QUALQUER FORMA DE PRECONCEITO É UMA DE NOSSAS BANDEIRAS DE LUTA!**

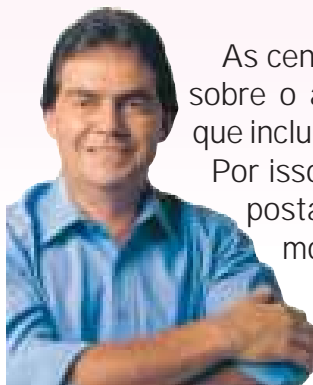


## Expediente

O Jornal **Vestuário** é uma publicação **SINDICATO DAS COSTUREIRAS DE SÃO PAULO E OSASCO**  
Sede: Rua dos Bandeirantes, 388 • Bom Retiro/SP  
Fone: 11 3329-6300- Fax: 11 3227-1969  
www.costureirassp.org.br • sindicato@costureirassp.org.br  
Sub-Sede: Rua gal. Bittencourt, 124  
Osasco /SP - Fone: 11 3682-4607

**Presidente:** Eunice Cabral  
**Assessoria de Imprensa:** Amélia Cibele S. Eloy  
**Jornalista Responsável:** Miriam Modesto  
MTB: 51582-SP  
**Fotos:** Mário B. Silva /Divulgação/  
Arquivo do Sindicato

**Editoração:** Maria Cláudia Pontes de Araújo  
**Produção:** OS Graph  
Tel.: (11) 3326-4565 • Fax: (11) 3313-4095  
**Impressão:** Gráfica do Sindicato  
**Tiragem:** 33.000 exemplares.  
**Edição:** Nº 257 - Novembro de 2010



As centrais sindicais chegaram a um consenso sobre o aumento do salário mínimo para 2011, que inclui a reposição da inflação mais ganho real. Por isso, ingressamos com uma emenda à proposta orçamentária, fixando o valor do mínimo em R\$ 580,00.

Também enviamos outra emenda que eleva em 9,1% o índice de reajuste das aposentadorias de quem recebe mais de um mínimo, algo em torno de 8 milhões de pessoas.

lhões de pessoas.

Estamos convencidos que há condições de o governo ceder e dar um ganho real, pois a economia este ano vem apresentando excelente desempenho.

Estamos dispostos a negociar, seja com o atual governo, com a equipe de transição da presidente eleita Dilma Rousseff e seja com a própria presidente.

É importante destacar a atuação do movimento sindical na defesa dos interesses dos trabalhadores e dos aposentados. As ações das entidades têm como direção a conquista da distribuição de renda e do aumento real dos salários.

Com isso, o país melhorou. O trabalhador tem emprego, mais salário e consome mais, dando início a um círculo virtuoso que leva ao crescimento econômico e ao desenvolvimento do país.

Ao acertar com o governo a política de recuperação do poder de compra do mínimo até o ano de 2023, o movimento sindical foi um dos principais responsáveis pelo aumento em cascata dos pisos salariais das categorias e dos salários dos empregados em geral.

Não é à toa que as expectativas de crescimento do PIB para este ano já estão em torno de 7,5%. Isto é fruto do protagonismo dos trabalhadores na apresentação de propostas para o crescimento da economia.

**Paulo Pereira da Silva**

**Presidente da Força Sindical / Deputado Federal PDT/SP**



by Mário B. Silva

## RETA FINAL DO 6º CAMPEONATO DE FUTEBOL



O Vereador Claudio Prado e nossa Pres. Eunice Cabral prestigiaram o penúltimo jogo do Campeonato juntamente com a equipe do departamento de Esportes

A final do Campeonato que acontece no próximo dia 11 de dezembro promete ser emocionante!

As últimas partidas tem sido marcadas por garra e determinação dos jogadores.

O artilheiro do campeonato até o momento é o atleta Pedro com 36 gols da equipe Criatif e o vice artilheiro é o atleta Éder son com 29 gols da equipe Mash.

O goleiro menos vazado até o momento é o atleta Fabio da equipe Sulamericana com 21 gols sofridos, e em segundo lugar vem o atleta Claudimiro da Equipe Studio Intimo com 23 gols sofridos.

## Alinhavando

### REUNIÃO DE ORGANIZAÇÃO NO LOCAL DE TRABALHO

**Data:** 03/12/10 (sexta-feira)

**Local:** Sede do Sindicato

**Horário:** das 18h00 as 19h00

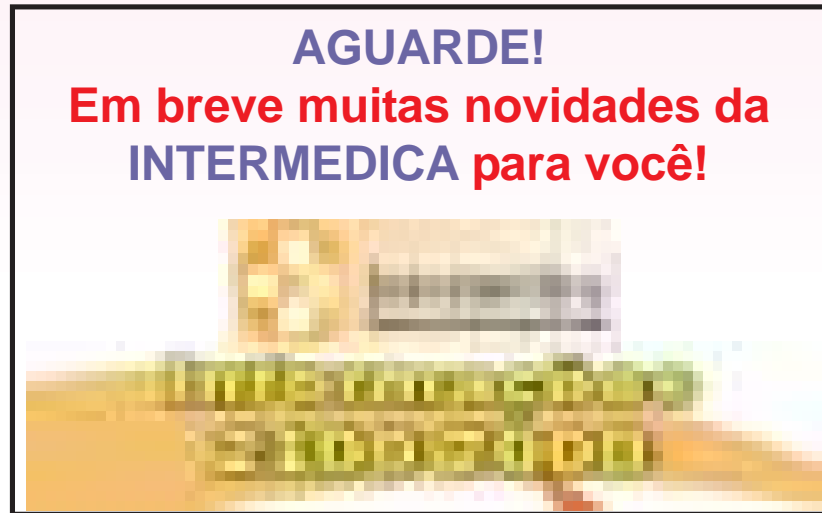
### PRÓXIMO SEMINÁRIO DE CONFRATERNIZAÇÃO

**Data:** 11/12/10 (sábado)

**Local:** Sítio Escola – Mogi das Cruzes/SP

**Saída:** 07h00 da sede do Sindicato

# SINDICATO CIDADÃO



## O SEU SINDICATO OFERECE MAIS UM BENEFÍCIO PRA VOCÊ

Agora você tem a comodidade de dar entrada no seu seguro desemprego na sede de nosso sindicato (térreo). **VEJA COMO:** Para Dispensa sem justa causa Código afastamento 01: **DOCUMENTOS NECESSÁRIOS PARA REQUERER O BENEFÍCIO**



Requerimento do Seguro Desemprego SD/CD (via verde e marrom), Cartão do PIS ou Cartão Cidadão, Carteira de Trabalho CTPS,

Termo de Recisão de Contrato - TRCT devidamente quitado, Carteira de identidade (RG) ou Certidão de Casamento, Carteira de Habilitação, Reservista, Cartão do CPF 02 (dois) últimos Contracheques e o último salário constante no TRCT, campo "Maior Remuneração", Extrato da conta do FGTS.

**Prazo para requerer o Seguro Desemprego**  
De 07 a 120 dias a contar da data da demissão

De 06 a 11 meses trabalhados 03 parcelas

De 12 a 23 meses trabalhados 04 parcelas

Acima de 24 meses trabalhados 05 parcelas

## SINDICATO AMPLIA ATENDIMENTO E OFERECE MAIS COMODIDADE A VOCÊ TRABALHADOR(A)

Buscando oferecer o que há de melhor em estética visual a **Projeto Saúde Ocular - ÓTICA** traz a você trabalhador(a) lançamentos de óculos com armações moderna e lentes de qualidade. Traga sua receita (convênio, rede pública ou particular) **PREÇO**



**À VISTA OU PARCELADO A SUAS CONDIÇÕES.**  
Na sede do Sindicato - Térreo-3329-6369

## PROPOSTA DE ADMISSÃO DE ASSOCIADO

Nome: \_\_\_\_\_  
 Profissão: \_\_\_\_\_  
 End. (res.): \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_  
 Fone: \_\_\_\_\_ Bairro: \_\_\_\_\_ CEP: \_\_\_\_\_  
 Estado Civil: \_\_\_\_\_ Data de Nascimento: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_  
 RG: \_\_\_\_\_ CPF: \_\_\_\_\_  
 Empresa: \_\_\_\_\_  
 End. (com.): \_\_\_\_\_  
 n°: \_\_\_\_\_ Bairro: \_\_\_\_\_  
 Cidade: \_\_\_\_\_ CEP: \_\_\_\_\_

JÁ FOI ASSOCIADO(A)  SIM OU  NÃO

### Relação de dependentes

Nome	Grau de parentesco	Data Nasc.:
_____	_____	____/____/____
_____	_____	____/____/____
_____	_____	____/____/____
_____	_____	____/____/____
_____	_____	____/____/____

São Paulo, \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

Assinatura do associado

AUTORIZAÇÃO PARA DESCONTO EM FOLHA DE SALÁRIOS. Como associado (a) do Sindicato das Costureiras de São Paulo e Osasco, autorizo as empresas nas quais trabalhar como empregado (a), para os fins do art. 42 e 545 da Consolidação das Leis do Trabalho, o desconto em folha de pagamento das mensalidades associativas e contribuições de custeio, confederativa e/ou assistencial.

Preencha, recorte e envie que